

## Hallinto- ja talouspalvelut sekä paikkatieto

## PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI

## HENKILÖSTÖASIAT

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Palvelupäällikkö	Kaupungingeodeetti
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>			
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	x		
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	x		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet (HS 37 § kohta 7)	x		
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2022 alkaen (Konsernijohtaja 17.12.2021 § 153)</b>			
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl johtavat): Rinnastuksen kautta	x		
Toimen lakkauttaminen (pois lukien johtava asema)	x		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	x		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl johtavat)	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen - Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa			
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (pl johtavat) - max vuosi, max 15 %	x		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisisiä: Rekrytointilisiä max 15 %, erillisisiä max 15 %	x		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl johtavat)	x		
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja)	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa (lähimies)	suorat alaiset	x	x
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset			
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	x		
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta			
Matkustaminen - kh 11.12.2017 luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	x		
<b>MUUT ASIAT</b>			
Etätyösopimuksen hyväksyminen	suorat alaiset	x	x
Ylityömääräys	suorat alaiset	x	x
Huomautuksen antaminen	suorat alaiset	x	x
Varoituksen antaminen	x		

Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksisia	x		
Osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus	x		

## Hallinto- ja talouspalvelut sekä paikkatieto

## YLEISHALLINTO

### Hallintosääntö

Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta	Palvelupäällikkö	Kaupungingeodeetti
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2) - johtamansa toiminnan osalta	x		
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano, kukin johtamansa toiminnan osalta (HS 37 §)	x		
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4) - kukin johtamansa toiminnan osalta	x		100 000 € asti
Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)	x		
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa	x		